

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1 имени Ильи Петровича Чайковского»
города Воткинска Удмуртской Республики

ПРИКАЗ

От 31 августа 2022

№ 133/15-ос

О внедрении целевой модели наставничества

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.05.2017 г. № 239 «О наставничестве в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021г. № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022г. № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказом Управления образования Администрации города Воткинска от 17.02.2022 г. № 23-ос «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях города Воткинска», достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», **п р и к а з ы в а ю,**

1. Внедрить целевую модель наставничества в период с 2022 г. по 2024г.
2. Назначить Бердникову Наталья Анатольевну, заместителя директора по НМР, куратором, ответственным за внедрение и реализацию Целевой модели наставничества.

К зоне ответственности куратора отнести решение следующих задач:

- контроль над реализацией программ наставничества;
- обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации программ наставничества;
- сбор и работа с базой наставников и наставляемых;
- решение организационных вопросов, возникающих в ходе реализации программ наставничества;
- проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества (с периодичностью один раз в год в июне);
- обеспечение формирования баз данных лучших практик наставничества.

3. Назначить Мельникову Наталию Александровну, заместителя директора по АХЧ, ответственным за материально-техническое обеспечение программ наставничества.

4. Утвердить:

4.1. Положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 имени Ильи Петровича Чайковского» города Воткинска

Удмуртской Республики.

4.2. Положение о системе наставничества обучающихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 имени Ильи Петровича Чайковского» города Воткинска Удмуртской Республики.

4.3. Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 имени Ильи Петровича Чайковского» города Воткинска Удмуртской Республики.

4.4. Планируемые результаты внедрения Целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 имени Ильи Петровича Чайковского» города Воткинска Удмуртской Республики (Приложение 1).

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:

И.Ю.Глазырина

С приложением ознакомлена *И. Ю. Глазырина* Н.Я.

**Планируемые результаты
внедрения Целевой модели наставничества
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа №1 имени Ильи Петровича Чайковского»
города Воткинска Удмуртской Республики**

№ п/п	Наименование показателя	Значение		
		2022	2023	2024
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в МБОУ СОШ № 1, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в МБОУ СОШ № 1).	до 35%	до 50%	до 70%
2	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в МБОУ СОШ № 1, вошедших в программу наставничества в роли наставника. (отношение количества детей и подростков в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в МБОУ СОШ № 1).	до 2%	до 6%	до 10%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ СОШ № 1, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в МБОУ СОШ № 1).	30%	50%	70%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ СОШ № 1).	65%	75%	85%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества.	65%	75%	85%